

Комитет по образованию
Егорьевского района Алтайского края

Приказ

02.12.2014

№ 155-р

с. Новоегорьевское

Об утверждении Положения об
инновационном фонде системы
образования Егорьевского района
Алтайского края

В целях стимулирования в 2015 году деятельности педагогических работников и муниципальных общеобразовательных учреждений по созданию и внедрению инновационных продуктов, обеспечивающих современное качество образовательных результатов,

ПРИКАЗЫВАЮ:

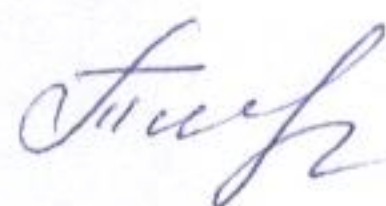
1. Утвердить Положение об инновационном фонде системы образования Егорьевского района Алтайского края (Приложение).

2. Приказ комитета по образованию Егорьевского района Алтайского края от 06.12.2013 № 867-р «Об утверждении Положения об оценке эффективности деятельности муниципальных общеобразовательных учреждений Егорьевского района Алтайского края» считать утратившим силу.

3. Рекомендовать руководителям муниципальных общеобразовательных учреждений на основе Положения, указанного в п. 1 настоящего приказа, разработать и утвердить Положение об инновационном фонде муниципального общеобразовательного учреждения Егорьевского района Алтайского края.

3. Контроль исполнения настоящего приказа оставляю за собой.

Председатель комитета



Т.М. Шуленина

Приложение к приказу комитета
по образованию Егорьевского
района Алтайского края от
02.12.2014 № 155-р

ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ИННОВАЦИОННОМ ФОНДЕ СИСТЕМЫ ОБРАЗОВАНИЯ ЕГОРЬЕВСКОГО РАЙОНА АЛТАЙСКОГО КРАЯ

1. Общие положения

1.1. Инновационный фонд системы образования Егорьевского района Алтайского края создан в рамках реализации Закона Алтайского края от 04.09.2013 № 56-ЗС «Об образовании в Алтайском крае», приказов Главного управления образования и молодежной политики от 30.05.2012 № 2212 «Об актуализации инновационной инфраструктуры системы образования Алтайского края», от 04.03.2013 № 893 «Об утверждении Реестра инновационных площадок системы образования Алтайского края»,

1.2. Средства инновационного фонда являются частью фонда оплаты труда.

1.3. Настоящее положение определяет основные цели и задачи, ожидаемые результаты и эффекты использования инновационного фонда, содержание основных видов деятельности, стимулируемое из средств инновационного фонда, распределение средств инновационного фонда, контроль его соблюдения.

1.4. Комитетом по образованию Егорьевского района Алтайского края (далее - Комитет) осуществляется ежегодная корректировка настоящего положения с учетом приоритетных целей, задач и направлений развития системы образования края.

2. Основные цели и задачи использования средств инновационного фонда

2.1. Основной целью использования средств инновационного фонда является стимулирование деятельности педагогических работников и муниципальных общеобразовательных учреждений (далее – учреждения) на создание и внедрение инновационных продуктов, обеспечивающих современное качество образовательных результатов.

Учреждение определяет одну или несколько целей из указанных в части 3 настоящего Положения.

2.2. Средства инновационного фонда направляются на стимулирование следующих учреждений, осуществляющих разработку, внедрение и распространение передового педагогического опыта:

входящих в инновационную инфраструктуру системы образования Алтайского края;

работающих на выравнивание условий получения качественного образования в школах, находящихся в сложных социальных условиях;

осуществляющих сетевое взаимодействие в профессиональных сообществах и

объединениях, а также для обеспечения современных условий и требований ФГОС за счет интеграции ресурсов школьных округов;

участвующих в реализации пилотных проектов краевого и муниципального уровней, выполняющих функции муниципальных ресурсных центров.

3. Ожидаемые результаты и эффекты использования инновационного фонда

На муниципальном уровне:

увеличение доли педагогов, имеющих первую и высшую категории;

положительная динамика доли обучающихся, показавших на государственной итоговой аттестации результат, превышающий среднекраевое значение;

снижение доли обучающихся, не прошедших государственную итоговую аттестацию;

положительная динамика доли старшеклассников (10-11 классы), обучающихся по профильным образовательным программам;

положительная динамика доли школьников, участвовавших в региональном туре всероссийской олимпиады школьников;

развитие сетевого взаимодействия организаций муниципальной образовательной системы (школьных округов, организаций инновационной инфраструктуры).

На школьном уровне:

внедрение современных образовательных технологий;

достижение эффектов и результатов внедрения ФГОС;

обеспечение 100 % охвата внеурочной деятельностью школьников, обучающихся по ФГОС общего образования;

развитие сетевого взаимодействия с организациями дошкольного, дополнительного, общего и профессионального образования;

проведение методических и иных мероприятий в рамках инновационной инфраструктуры;

предоставление ресурсов для обучения всех учащихся школьного округа (кадровых, материально-технических, информационно-методических и др.) обеспечивающих создание условий, соответствующих ФГОС общего образования;

соответствие результатов государственной итоговой аттестации выпускников 9, 11 классов общеобразовательных организаций в форме ЕГЭ и ОГЭ среднекраевым показателям;

снижение доли обучающихся, не прошедших государственную итоговую аттестацию;

положительная динамика доли старшеклассников (10-11 классы), обучающихся по профильным образовательным программам;

повышение эффективности использования учебного оборудования;

положительная динамика доли школьников, участвовавших в муниципальном туре всероссийской олимпиады школьников, в региональном туре всероссийской олимпиады школьников

сохранение и укрепление здоровья школьников;

внедрение системы ППС помощи обучающимся, испытывающим трудности в обучении, воспитании и развитии.

4. Содержание основных видов деятельности,
стимулируемых из средств инновационного фонда

4.1. Совершенствование научно-педагогического обеспечения,
включающего:

проекты по развитию современной внутришкольной системы управления
качеством образования;

средства психолого-педагогического сопровождения развития
обучающихся и саморазвития педагогов;

систему работы по выявлению и поддержке одаренных детей;

систему работы по сопровождению детей, имеющих трудности в обучении
и социализации;

методы и инструментарий оценивания образовательных результатов
школьников и т.д.;

4.2. Совершенствование учебно-методического обеспечения:

образовательные (в том числе рабочие) программы в системах общего
образования, направленное на достижение современного качества
образовательных результатов и результатов социализации;

пакеты учебных ситуаций, обеспечивающих формирование универсальных
учебных действий;

психолого-педагогическое сопровождение образовательного процесса;

дистанционное обучение детей, в том числе в рамках школьных округов;

обучение с использованием электронных образовательных ресурсов;

совершенствование информационно-образовательных ресурсов;

тьюторское сопровождение образовательного процесса;

психолого-педагогическая, социальная помощь обучающимся,
испытывающим трудности в освоении основных общеобразовательных программ,
своем развитии и социальной адаптации и др.

4.3. Совершенствование организационного обеспечения:

методы и средства, определяющие взаимодействие участников
образовательного процесса между собой (правила работы в классе, в малой и
проектной группе и т.д.), а также с учебным оборудованием;

создание условий для сетевого взаимодействия внутри школьного округа;

обеспечение доступности образования детей, имеющих ограниченные
возможности здоровья и т.д.

4.4. Совершенствование правового обеспечения:

разработка и внедрение документов, регламентирующих функционирование
и развитие учреждения, его образовательную деятельность, участие
общественности в управлении.

4.5. Совершенствование кадрового обеспечения:

проведение стажерских практик, демонстрационных уроков для педагогов
школьного округа, района, образовательного округа;

реализация инновационного проекта в методических объединениях
(школьных, муниципальных);

обобщение и самообобщение инновационного опыта и его диссеминация.

4.6. Совершенствование материально-технического обеспечения

образовательной практики:

создание средств организации образовательного процесса (модификация и создание ЭОР, средств для организации дистанционного обучения, внеурочной деятельности и т.д.);

улучшение санитарно-гигиенических условий и т.д.

5. Распределение средств инновационного фонда

5.1. Комитет ежегодно разрабатывает и утверждает приказом Порядок распределения средств на стимулирование инновационной деятельности между учреждениями на основании Порядка распределения средств на стимулирование инновационной деятельности между бюджетами муниципальных районов и городских округов (срок принятия - до 12 декабря).

В приказе в обязательном порядке указываются:

цели, на которые направляются средства инновационного фонда;

показатели (индикаторы), по которым определяется достижение поставленных целей, а также методика расчета указанных показателей (индикаторов);

план-график и инструкция по проведению учредительного контроля по эффективности использования средств инновационного фонда.

Порядок согласовывается с органами государственного общественного управления образованием (муниципальная комиссия по распределению инновационного фонда) и профсоюзом.

5.2. Муниципальная комиссия по распределению средств инновационного фонда, утверждается приказом Комитета, и действует на основании утвержденного приказом Положения, в котором указывается число и состав комиссии (представительство от Комитета, профсоюзной организации, директоров базовых и пилотных школ, учителя - руководители методических объединений). Положением регламентируются полномочия комиссии, способ принятия и публикации решения.

5.3. Инновационный фонд учреждения формируется комиссией по распределению инновационного фонда Комитета исходя из суммы набранных учреждением баллов при проведении оценки результативности деятельности за прошедший год в соответствии с методикой, утвержденной приказом Главного управления.

5.4. Итоги распределения средств инновационного фонда между учреждениями после согласования с органами государственно-общественного управления и профсоюзом утверждается приказом Комитета.

5.5. Учреждения разрабатывают и утверждают локальные акты, регламентирующие Порядок распределения средств на стимулирование результативности и качества инновационной деятельности педагогических работников.

Порядок согласовывается с органами государственно-общественного управления и профсоюзом.

В локальном акте учреждения описывается: порядок формирования комиссии по распределению инновационного фонда, ее полномочия, способ принятия и публикации решения, порядок разрешения спорных вопросов.

В названном локальном акте в обязательном порядке указываются: цели, на которые направляются средства инновационного фонда; показатели (индикаторы), по которым определяется достижение поставленных целей, а также методика расчета указанных показателей (индикаторов).

Отсутствие в локальном акте учреждения информации о целях, на которые направляются средства инновационного фонда, показателях (индикаторы), по которым определяется достижение поставленных целей, а также методике расчета указанных показателей (индикаторов) служит достаточным основанием для признания использования средств инновационного фонда в данном учреждении неэффективным. При этом учреждение теряет право на получение средств инновационного фонда в следующем календарном году.

5.6. Основанием для стимулирования инновационной деятельности педагогического работника посредством получения средств инновационного фонда является оценка его профессиональной деятельности, представленная в оценочном листе, который должен содержать не менее 5 критериев, характеризующих работу педагога по направлениям инновационной деятельности в соответствии с поставленными целями. При распределении средств инновационного фонда необходимо учитывать результативность деятельности педагогических работников не менее чем по 3 критериям, указанным в прилагаемых к настоящему Положению методических рекомендациях.

5.7. В Порядке распределения средств на стимулирование результативности и качества инновационной деятельности учреждения входящего в реестр инновационных площадок системы образования Алтайского края (ресурсный центр, базовая и стажерская площадка, базовая школа как центр школьного округа), являющегося федеральными стажировочными площадками, а также участвующих в краевых проектах по введению ФГОС основного общего образования и дистанционного обучения может быть предусмотрено не менее 10 % инновационного фонда на стимулирование заместителей директоров, осуществляющих руководство инновационной деятельностью учреждения.

5.8. Оценка профессиональной деятельности заместителей директоров учреждений, входящих в реестр инновационных площадок системы образования Алтайского края (ресурсный центр, базовая и стажерская площадка, базовая школа как центр школьного округа), являющихся федеральными стажировочными площадками, а также участвующих в краевых проектах по введению ФГОС основного общего образования и дистанционного обучения, происходит по единому оценочному листу, рекомендованному Главным управлением.

5.9. Средства инновационного фонда также используются на стимулирование творческих групп, созданных Комитетом на базе учреждений, для решения конкретных задач образовательного, методического и воспитательного характера.

6. Контроль соблюдения настоящего Положения

6.1. Контроль соблюдения настоящего Положения осуществляется в

соответствии:

с Инструкцией по самооценке Комитетом эффективности деятельности по распределению и использованию средств на стимулирование инновационной деятельности педагогических работников в учреждениях;

с Инструкцией для Комитета по самооценке эффективности распределения средств инновационного фонда между учреждениями (приложение 1 к Положению об инновационном фонде системы образования Егорьевского района Алтайского края);

с Инструкцией для учреждений по самооценке эффективности распределения средств инновационного фонда на стимулирование инновационной деятельности педагогических работников (для использования Комитетом при проведении контрольных мероприятий в рамках учредительного контроля) (приложение 2 к Положению об инновационном фонде системы образования Егорьевского района Алтайского края).

6.2. Ответственность за соблюдение Положения возлагается на председателя Комитета и директоров учреждений (учредительный и внутриучрежденческий контроль).



Приложение 1
к Положению об инновационном
фонде системы образования
Егорьевского района Алтайского
края

Инструкция

для комитета по образованию Егорьевского района Алтайского края по самооценке эффективности распределения средств инновационного фонда между муниципальными общеобразовательными учреждениями Егорьевского района Алтайского края

Цель: создание условий для эффективного использования средств на стимулирование инновационной деятельности педагогических работников в общеобразовательных организациях Алтайского края

№ п/п	Наименование мероприятия	да/ нет	Примечания
1.	Разработаны и утверждены Положение и муниципальный порядок (указать реквизиты документа) распределения средств на стимулирование инновационной деятельности между муниципальными общеобразовательными организациями	1/0 1/0	.
2.	В муниципальном порядке распределения средств на стимулирование инновационной деятельности между муниципальными общеобразовательными организациями указаны цели, на которые направляются средства инновационного фонда, обоснованы и мотивированы в соответствии с программой развития системы образования муниципалитета;	1/0	
	показатели (индикаторы), по которым определяется достижение поставленных целей, а также методика расчета указанных показателей (индикаторов);	1/0	
	план-график и инструкция по проведению учредительного контроля эффективности использования средств инновационного фонда	1/0	
3.	Разработано и утверждено Положение (указать реквизиты документа) о работе муниципальной комиссии по распределению средств инновационного фонда, в котором определены численность и состав комиссии;	1/0	.
	полномочия комиссии;	1/0	
	способ принятия и публикации решения	1/0	

4.	<p>Приказом муниципального органа управления образованием утвержден состав комиссии по распределению средств инновационного фонда (указать реквизиты документа), в которой определено</p> <p>представительство от муниципального органа управления образованием;</p> <p>представители муниципальной профсоюзной организации;</p> <p>директоров ресурсных центров, базовых и стажерских площадок, базовых и плотных школ;</p> <p>учителя - руководители или представители методических объединений</p>	<p>1/0</p> <p>1/0</p> <p>1/0</p> <p>1/0</p>	
5.	<p>Порядок распределения средств на стимулирование инновационной деятельности между муниципальными общеобразовательными организациями согласовано с</p> <p>органами государственного общественного управления;</p> <p>профсоюзом</p>	<p>1/0</p> <p>1/0</p>	
6.	<p>Итоги распределения средств между муниципальными общеобразовательными организациями утверждены приказом (указать реквизиты документа) муниципального органа управления образованием</p>	<p>1/0</p>	

10.	Размер выплаты на 1 заместителя директора, осуществляющего сопровождение инновационной деятельности (в рублях): средний размер выплаты: максимальная выплата: минимальная выплата:		
11.	Разработан, утвержден и реализуется план мониторинга и учредительного контроля эффективности использования средств инновационного фонда	1/0	

Примечания:

1. За ответ «да» выставляется 1 балл, за ответ «нет» - 0 баллов.
2. Пункт 2 настоящей инструкции обязателен для выполнения в полном объеме. В случае отсутствия информации о целях, на которые направляются средства инновационного фонда, показателях (индикаторы), по которым определяется достижение поставленных целей, а также методике расчета указанных показателей (индикаторов) служит достаточным основанием для признания использования средств инновационного фонда в данном муниципальном органе управления образованием неэффективным.
3. Деятельность муниципальных органов управления образованием по самооценке эффективности деятельности по распределению средств инновационного фонда между общеобразовательными организациями считается
 - эффективной, если набрано более 80 % от общего количества баллов (15 и более баллов),
 - достаточной, если набрано 65-79 % от общего количества баллов (11-14 баллов),
 - неэффективной, если набрано менее 65 % от общего числа баллов (менее 11 баллов).

Приложение 2
к Положению об инновационном
фонде системы образования
Егорьевского района Алтайского
края

Инструкция

для муниципальных общеобразовательных учреждений Егорьевского района Алтайского края по самооценке эффективности распределения средств инновационного фонда на стимулирование инновационной деятельности педагогических работников (для использования Комитетом при проведении контрольных мероприятий в рамках учредительного контроля)

Цель: создание условий для эффективного использования средств на стимулирование инновационной деятельности педагогических работников в муниципальных общеобразовательных учреждениях Егорьевского района Алтайского края

№ п/п	Наименование мероприятия	да/ нет	Примечание
1.	Разработаны и утверждены Положение и порядок <i>{указать реквизиты документа}</i> распределения средств на стимулирование результативности и качества инновационной деятельности педагогических работников образовательной организации	1/0 1/0	
2.	В порядке распределения средств на стимулирование результативности и качества инновационной деятельности педагогических работников образовательной указаны цели, на которые направляются средства инновационного фонда, обоснованы и мотивированы в соответствии с программой развития общеобразовательной организаций; показатели (индикаторы), по которым определяется достижение поставленных целей; методика расчета показателей (индикаторов)	1/0 1/0 1/0	
3.	Разработано и утверждено Положение <i>{указать реквизиты документа}</i> о работе школьной комиссии по распределению средств инновационного фонда, в котором определены порядок формирования комиссии по распределению инновационного фонда; численность и состав комиссии; полномочия школьной комиссии; способ принятия и публикации решения; порядок разрешения спорных вопросов	1/0 1/0 1/0 1/0 1/0	

4.	<p>Локальным актом общеобразовательной организации утвержден состав комиссии по распределению средств инновационного фонда {указать реквизиты документа), в которой определено</p> <p>представительство администрации;</p> <p>представительство школьной профсоюзной организации;</p> <p>представительство учителей-руководителей или представителей методических объединений/предметных кафедр</p>	1/0 1/0 1/0	
5.	<p>Внесены изменения в положение об оценке результативности профессиональной деятельности педагогического работника и утверждены приказом директора общеобразовательной организации {указать реквизиты документа)</p>	1/0	
6.	<p>Порядок распределения средств на стимулирование инновационной деятельности между педагогическими работниками общеобразовательной организации согласован:</p> <p>с органами государственного общественного управления;</p> <p>с профсоюзом</p>	1/0 1/0	
7	<p>Порядок распределения средств на стимулирование инновационной деятельности между педагогическими работниками утвержден приказом директора общеобразовательной организации (указать реквизиты документа)</p>	1/0	

8.	Педагогические работники ознакомлены с порядком распределения средств инновационного фонда (протокол совещания, подписи ознакомившихся в приказе об утверждении порядка распределения средств на стимулирование инновационной деятельности)	1/0	
9.	Основанием для расчета средств на стимулирование инновационной деятельности между педагогическими работниками являются показатели (индикаторы), по которым определяется достижение поставленных целей, на которые направляются средства инновационного фонда	1/0	
10	Положение об оценке результативности профессиональной деятельности педагогических работников и форма оценочного листа обсуждались: на педагогическом совете; на совещании при директоре; не обсуждалось	1/0 1/0 0	
11	Средства инновационного фонда распределены между (указать %)		

12	Размер выплаты на 1 педагогического работника (в рублях): средний размер выплаты: минимальная выплата: максимальная выплата:		
13	Размер выплаты на 1 заместителя директора.		