

## Справка

о результатах проведения проверки МОУ «Лебяжинская ООШ» на основании приказа комитета по образованию Егорьевского района Алтайского края от 28.02.2018 № 22-р «Об осуществлении контроля качества и эффективности деятельности МОУ «Титовская ООШ», МОУ «Первомайская СОШ», МОУ «Лебяжинская ООШ», МОУ «Малошелковниковская СОШ»»

В соответствии с приказом комитета по образованию Егорьевского района Алтайского края от 28.02.2018 № 22-р «Об осуществлении контроля качества и эффективности деятельности МОУ «Титовская ООШ», МОУ «Первомайская СОШ», МОУ «Лебяжинская ООШ», МОУ «Малошелковниковская СОШ»» проведена проверка деятельности МОУ «Лебяжинская ООШ» (далее по тексту – общеобразовательная организация).

Цель проверки: определение качества и эффективности деятельности МОУ «Лебяжинская ООШ»

Срок проведения проверки: 26.03.2018 – 30.03.2018

1. В ходе проверки установлено, что в общеобразовательной организации имеется весь перечень локальных нормативных актов, подтверждающих соблюдение требований муниципальных правовых актов, регламентирующих порядок предоставления общедоступного и бесплатного начального общего, основного общего, среднего общего образования по основным общеобразовательным программам. Не установлен факт ознакомления должностных лиц с локальными нормативными актами, регламентирующими предоставление общедоступного и бесплатного начального общего, основного общего, среднего общего образования по основным общеобразовательным программам в общеобразовательной организации. Не назначены должностные лица, ответственные за организацию учёта детей, проживающих на закрепленной за общеобразовательной организацией территории и подлежащих обучению по образовательным программам начального общего, основного общего и среднего общего образования, учёта форм получения образования, определенных родителями (законными представителями) детей, имеющих право на получение начального общего, основного общего, среднего общего образования и проживающих на закрепленной за общеобразовательной организацией территории, учёта несовершеннолетних, не посещающих или систематически пропускающих по неуважительным причинам занятия в общеобразовательной организации, координацию действий всех должностных лиц, участвующих в проведении такого учёта. Организационно-распорядительная документация общеобразовательной организации в целом соответствует требованиям действующих локальных нормативных актов. Однако, отсутствует ежегодный приказ о проведении учёта детей, проживающих на закрепленной за общеобразовательной организацией территории и подлежащих обучению по образовательным программам начального общего, основного общего и среднего общего образования, соответственно нет четкой схемы действий должностных лиц ОО. На момент зачисления Дмитриева Артема Александровича в 1 класс отсутствовала справка о регистрации его по месту жительства. Не сформирована система контроля и корректирующих действий.

Общий вывод по вопросу проверки:

Требования, предъявляемые муниципальными правовыми актами, при осуществлении деятельности по предоставлению общедоступного и бесплатного начального общего, основного общего, среднего общего образования по основным общеобразовательным программам в общеобразовательной организации соблюдается не в полном объеме, работа организована недостаточно эффективно.

2. По вопросу соблюдения трудового законодательства и ведения кадровой документации в МОУ «Лебяжинская ООШ» было установлено, что в учреждении ведутся и имеются:

- коллективный договор;
- приказы по личному составу и основной деятельности;
- трудовые договора;
- должностные обязанности;
- график отпусков;
- трудовые книжки;
- личные дела сотрудников;
- личные карточки Т-2.

По результатам проверки было выявлено, что в учреждении:

- не ведется журнал регистрации приказов по личному составу;
- не ведется журнал регистрации приказов по основной деятельности;
- при приеме на работу запись в трудовую книжку вносится несвоевременно;
- в некоторых личных делах отсутствуют трудовые договоры;
- нет дополнительных соглашений;
- личные карточки формы Т-2 не отвечают требованиям ведения кадрового делопроизводства;
- не у всех сотрудников имеются должностные инструкции;
- не ведётся учет военнообязанных.

#### Общий вывод по вопросу проверки:

Трудовое законодательство в организации соблюдается не в полном объеме, кадровое делопроизводство ведется с нарушениями действующего законодательства, работа организована недостаточно эффективно.

Рекомендации: организовать ведение кадрового делопроизводства в полном объеме, не нарушая трудовое законодательство.

3. В ходе проверки выявлено, что работа общеобразовательной организации по своевременному повышению квалификации педагогических работников организована эффективно: имеется план повышения квалификации педагогическими работниками, утвержденный приказом директора. Имеются копии документов педагогических работников о прохождении повышения квалификации, но работа общеобразовательной организации не обеспечивает внедрение результатов повышения квалификации педагогическими работниками в образовательной практике, т.к. в общеобразовательной организации отсутствуют итоговые проекты педагогов по результатам прохождения курсов повышения квалификации. Работа по выполнению плана мероприятий по направлению «Внедрение профессионального стандарта «Педагог»» проводится неэффективно: не разработана дифференцированная программа развития профессиональной компетентности педагогических работников общеобразовательной организации. Но имеется план мероприятий по внедрению профессионального стандарта

«Педагог», утвержденный приказом и создана рабочая группа по внедрению профессионального стандарта.

Вывод по результатам проверки:

Деятельность общеобразовательной организации по кадровому обеспечению общеобразовательной организации является недостаточно эффективной.

4. Деятельность МОУ «Лебяжинская ООШ» по сохранению и укреплению здоровья регламентирована локальными актами. В комплексных программах развития учреждений имеется раздел «Здоровье», направленный на укрепление здоровья учащихся, имеется положение о школьном питании, заключен договор на медицинское обслуживание учащихся, соблюдается порядок компенсационных выплат на питание. В плане воспитательной работы школы запланированы мероприятия, направленные на формирование стремления к здоровому образу жизни. Однако по итогам учебного года не проведен анализ реализации мероприятий раздела «Здоровья» комплексной программы развития ОУ. В Лебяжинской ООШ не реализуются программы, направленные на формирование ЗОЖ и культуры питания.

Для организации летнего отдыха и занятости обучающихся составлен план по организации летнего отдыха ОУ, разработана программа профильной смены. При анализе отчетов по летнему отдыху обучающихся, можно сделать вывод, что Лебяжинская ООШ не использует все ресурсы для организации занятости учащихся, охват учащихся мероприятиями не соответствует краевым показателям.

Работа образовательного учреждения по организации просветительской деятельности по сохранению и укреплению здоровья удовлетворительна. На стендах учреждения имеется информация об организации летнего отдыха, о здоровом образе жизни, однако информация о школьном питании неполная (нет меню блюд школьной столовой). Вопросы здорового образа жизни рассматриваются на родительских собраниях и педагогических советах. На сайте Лебяжинской ООШ создан раздел «Школа ответственного родительства», в разделе размещены ссылки на раздел «Информация для родителей» сайта Министерства образования и науки Алтайского края, ссылка на программу «Школа ответственного родительства», ссылка на группу сообщества родителей образовательных учреждений Егорьевского района. Однако в ОУ нет учебного плана реализации данной программы. В разделе «Школьное питание» размещены нормативные акты, регламентирующие организацию школьного питания, график работы столовой, информация о правильном питании. Однако документы требуют актуализации. В разделе «ЗОЖ» данной школы размещена ссылка на федеральную службу РФ по контролю за оборотом наркотиков. В разделе нет документов, регламентирующих деятельность объединения «Наркопост». Образовательное учреждение частично использует имеющиеся ресурсы для организации физкультурно-оздоровительной и спортивно-массовой работы. В школе созданы спортивные кружки. Однако, в учреждении нет программ спортивных объединений, не проводится анализ проблем организации спортивно-массовой работы и охвата учащихся спортивными мероприятиями. Не организованы подвижные перемены. В Лебяжинской ООШ частично проводятся мероприятия по обеспечению безопасности образовательного процесса и охране труда. Имеются приказы по возложению ответственности на работников за соблюдение требований охраны труда и сохранности жизни и здоровья обучающихся. Для участников



образовательного процесса разработаны инструкции по всем видам образовательной деятельности. Ведутся книги инструктажей учащихся, однако книги инструктажей педагогических работников ведутся эпизодически. Своевременно проводятся испытания спортивного оборудования. Однако не во всех кабинетах имеются памятки по технике безопасности. На сайте ОУ нет раздела, знакомящих участников образовательного процесса с инструкциями по технике безопасности.

Вывод: деятельность общеобразовательной организации по созданию условий по охране и укреплению здоровья обучающихся неэффективна.

Руководителю МОУ «Лебяжинская ООШ» Швальбе Н.Н. по результатам проверки рекомендовано:

1. Устранить выявленные в ходе проверки нарушения до 01.09.2018..

2. Рассмотреть результаты проверки, проведенной на основании приказа комитета по образованию Егорьевского района Алтайского края от 28.02.2018 № 22-р «Об осуществлении контроля качества и эффективности деятельности МОУ «Титовская ООШ», МОУ «Первомайская СОШ», МОУ «Лебяжинская ООШ», МОУ «Малоселковниковская СОШ» на педагогическом совете (совещании при директоре) МОУ «Лебяжинская ООШ».

Справку подготовили:

Председатель комитета по образованию

Т.М. Шуленина

Главный специалист комитета по образованию

Е.В. Фомичева

Главный специалист комитета по образованию

М.П. Губенина

Специалист по кадрам комитета по образованию

А.С. Богданова

Методист комитета по образованию

С.Г. Ивлева

30.03.2018