

Справка

о результатах проведения проверки МОУ «Титовская ООШ» на основании приказа комитета по образованию Егорьевского района Алтайского края от 28.02.2018 № 22-р «Об осуществлении контроля качества и эффективности деятельности МОУ «Титовская ООШ», МОУ «Первомайская СОШ», МОУ «Лебяжинская ООШ», МОУ «Малошелковниковская СОШ»»

В соответствии с приказом комитета по образованию Егорьевского района Алтайского края от 28.02.2018 № 22-р «Об осуществлении контроля качества и эффективности деятельности МОУ «Титовская ООШ», МОУ «Первомайская СОШ», МОУ «Лебяжинская ООШ», МОУ «Малошелковниковская СОШ»» проведена проверка деятельности МОУ «Титовская ООШ» (далее по тексту – общеобразовательная организация).

Цель проверки: определение качества и эффективности деятельности МОУ «Титовская ООШ»

Срок проведения проверки: 26.03.2018 – 30.03.2018

1. В ходе проверки установлено, что в общеобразовательной организации имеется весь перечень локальных нормативных актов, подтверждающих соблюдение требований муниципальных правовых актов, регламентирующих порядок предоставления общедоступного и бесплатного начального общего, основного общего, среднего общего образования по основным общеобразовательным программам. Локальный нормативный акт, регламентирующий порядок учёта несовершеннолетних, не посещающих или систематически пропускающих по неуважительным причинам занятия в общеобразовательной организации, не содержит четкой схемы действий должностных лиц ОО. Не установлен факт ознакомления должностных лиц с локальными нормативными актами, регламентирующими предоставление общедоступного и бесплатного начального общего, основного общего, среднего общего образования по основным общеобразовательным программам в общеобразовательной организации. Не назначены должностные лица, ответственные за организацию учёта детей, проживающих на закрепленной за общеобразовательной организацией территории и подлежащих обучению по образовательным программам начального общего, основного общего и среднего общего образования, учёта форм получения образования, определенных родителями (законными представителями) детей, имеющих право на получение начального общего, основного общего, среднего общего образования и проживающих на закрепленной за общеобразовательной организацией территории, учёта несовершеннолетних, не посещающих или систематически пропускающих по неуважительным причинам занятия в общеобразовательной организации, координацию действий всех должностных лиц, участвующих в проведении такого учёта. Организационно-распорядительная документация общеобразовательной организации соответствует требованиям действующих локальных нормативных актов. Не сформирована система контроля и корректирующих действий.

Общий вывод по вопросу проверки:

Требования, предъявляемые муниципальными правовыми актами, при осуществлении деятельности по предоставлению общедоступного и бесплатного начального общего, основного общего, среднего общего образования по основным

общеобразовательным программам в общеобразовательной организации соблюдается не в полном объеме, работа организована недостаточно эффективно.

2. В ходе проверки общеобразовательной организации не обнаружено нарушения ведения кадрового делопроизводства и трудового законодательства в организации ведутся:

- журнал регистрации приказов по личному составу и журнал регистрации приказов по основной деятельности;
- дополнительные соглашения к трудовым договорам приложены.
- при приеме на работу записи в трудовую книжку вносятся своевременно.
- в личных делах работников находятся ксерокопии всех документов, необходимых для трудоустройства;
- на всех сотрудников заведены личные дела.
- личные карточки формы Т-2 отвечают требованиям ведения кадрового делопроизводства;
- ведётся учет военнообязанных.
- имеется график отпусков работников.

Вывод по результатам проверки:

Все задачи выполняются эффективно: трудовое законодательство в организации соблюдается, кадровое делопроизводство ведется в соответствии с требованиями, предъявляемыми действующим законодательством.

Рекомендации: Продолжать работу в соответствии с нормативными документами.

3. В ходе проверки установлено, что работа общеобразовательной организации по своевременному повышению квалификации педагогических работников организована эффективно: имеется план повышения квалификации педагогическими работниками, утвержденный приказом директора. Имеются копии документов педагогических работников о прохождении повышения квалификации, но работа общеобразовательной организации не обеспечивает внедрение результатов повышения квалификации педагогическими работниками в образовательной практике. Работа по критерию неэффективна: в общеобразовательной организации имеются итоговые проекты педагогов по результатам прохождения курсов повышения квалификации, но они не размещены в сети Интернет (на сайте общеобразовательной организации, сетевого сообщества, личном сайте педагога) и отсутствуют протоколы методических и педагогических советов, совещаний при администрации общеобразовательной организации по вопросу представления итоговых проектов курсов повышения квалификации. Работа по выполнению плана мероприятий по направлению «Внедрение профессионального стандарта «Педагог» проводится эффективно. Имеются:

- приказ о создании рабочей группы по внедрению профессионального стандарта «Педагог»;
- план мероприятий по внедрению профессионального стандарта «Педагог» (педагогическая деятельность в сфере начального общего, основного общего, среднего общего образования) (учитель);
- дифференцированная программа развития профессиональной компетентности педагогических работников общеобразовательной организации;
- приказ об утверждении дифференцированной программы развития профессиональной компетентности педагогических работников;

- копии документов педагогических работников о прохождении профессиональной переподготовки.

Вывод по результатам проверки:

деятельность общеобразовательной организации по кадровому обеспечению общеобразовательной организации является недостаточно эффективной.

4. Деятельность МОУ «Титовская ООШ» по сохранению и укреплению здоровья регламентирована локальными актами. В комплексных программах развития учреждений имеется раздел «Здоровье», направленный на укрепление здоровья учащихся, имеется положение о школьном питании, заключен договор на медицинское обслуживание учащихся, соблюдается порядок компенсационных выплат на питание. В плане воспитательной работы школы запланированы мероприятия, направленные на формирование стремления к здоровому образу жизни. По итогам учебного года имеется анализ реализации мероприятий раздела «Здоровья» комплексной программы развития ОУ, но по результатам анализа не принято управленческих решений. В МОУ «Титовская ООШ» реализуются программы, направленные на формирование ЗОЖ и программа «Разговор о правильном питании».

Для организации летнего отдыха и занятости обучающихся составлен план по организации летнего отдыха ОУ, разработана программа профильной смены. При анализе отчетов по летнему отдыху обучающихся, можно сделать вывод, что Титовская ООШ использует разнообразные формы организации занятости учащихся, охват учащихся мероприятиями соответствует краевым показателям.

Образовательное учреждение использует эффективные формы организации просветительской деятельности по сохранению и укреплению здоровья. На стендах учреждения имеется информация об организации летнего отдыха, школьном питании, здоровом образе жизни. Вопросы здорового образа жизни рассматриваются на родительских собраниях и педагогических советах. На сайте Титовская ООШ создан раздел «Школа ответственного родительства», в разделе размещены ссылки на раздел «Информация для родителей» сайта Министерства образования и науки Алтайского края, ссылка на программу «Школа ответственного родительства», ссылка на группу сообщества родителей образовательных учреждений Егорьевского района, учебный план реализации данной программы, консультации для родителей. В разделе «Школьное питание» размещены нормативные акты, регламентирующие организацию школьного питания, меню, график работы столовой. В разделе «ЗОЖ» данной школы размещены материалы о школьном питании, материалы о здоровом образе жизни, правильном питании и документы объединения «Наркопост». Образовательное учреждение использует все имеющиеся ресурсы для организации физкультурно-оздоровительной и спортивно-массовой работы. В школе созданы спортивные кружки, организованы подвижные перемены. Охват учащихся спортивными мероприятиями составляет 100%. В Титовской ООШ проводятся мероприятия по обеспечению безопасности образовательного процесса и охране труда. Имеются приказы о возложении ответственности на работников за соблюдение требований охраны труда и сохранности жизни и здоровья обучающихся. Для участников образовательного процесса разработаны инструкции по всем видам образовательной деятельности. Ведутся книги инструктажей учащихся и

педагогических работников. Своевременно проводятся испытания спортивного оборудования. В кабинетах имеются памятки по технике безопасности.

Вывод: деятельность общеобразовательной организации по созданию условий по охране и укрепления здоровья обучающихся эффективна.

Руководителю МОУ «Титовская ООШ» Чухловой И.А. по результатам проверки рекомендовано:


1. Устранить выявленные в ходе проверки нарушения до 01.09.2018..
2. Рассмотреть результаты проверки, проведенной на основании приказа комитета по образованию Егорьевского района Алтайского края от 28.02.2018 № 22-р «Об осуществлении контроля качества и эффективности деятельности МОУ «Титовская ООШ», МОУ «Первомайская СОШ», МОУ «Лебяжинская ООШ», МОУ «Малоселковниковская СОШ» на педагогическом совете (совещании при директоре) МОУ «Титовская ООШ».

Справку подготовили:

Председатель комитета по образованию

 Т.М. Шуленина


Главный специалист комитета по образованию

 Е.В. Фомичева

Главный специалист комитета по образованию

 М.П. Губенина

Специалист по кадрам комитета по образованию

 А.С. Богданова

Методист комитета по образованию

 С.Г. Ивлева

30.03.2018