

**КОМИТЕТ ПО ОБРАЗОВАНИЮ
ЕГОРЬЕВСКОГО РАЙОНА АЛТАЙСКОГО КРАЯ**

ПРИКАЗ

26.02.2018

№ 19/1-р

с. Новогорьевское

О реализации мероприятий по повышению профессионального уровня педагогических работников общего образования Егорьевского района на 2018 год

В соответствии с приказом Министерства образования и науки Алтайского края от 29.12.2017 № 1837 «О реализации мероприятий по повышению профессионального уровня педагогических работников общего образования Алтайского края на 2018 год», с целью повышения профессионального уровня педагогических работников общего образования Егорьевского района Алтайского края **ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Утвердить прилагаемые планы мероприятий по направлениям:
«Внедрение профессионального стандарта «Педагог (педагогическая деятельность в сфере дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования) (воспитатель, учитель)»;
«Переход к эффективному контракту»;
«Повышение престижа профессии педагога».
2. Методисту комитета по образованию Ивлевой С.Г. довести настоящий приказ до сведения руководителей муниципальных общеобразовательных организаций.
3. Методисту комитета по образованию Петровских С.А. разместить настоящий приказ на сайте комитета по образованию.
4. Контроль исполнения настоящего приказа оставляю за собой.

Председатель комитета

Т.М. Шуленина

План мероприятий по направлению

1. «Внедрение профессионального стандарта «Педагог(педагогическая деятельность в сфере дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования)(воспитатель, учитель)»

Цель:

Обеспечение перехода образовательных организаций общего образования (далее – образовательные организации) на работу в условиях действия профессионального стандарта «Педагог (педагогическая деятельность в сфере дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования)(воспитатель, учитель)» (далее – «профессиональный стандарт»).

Задачи:

организационное и информационно-методическое обеспечение перехода образовательных организаций и педагогических работников к работе в условиях действия профессионального стандарта;

повышение профессионального уровня педагогических работников образовательных организаций в соответствии с дифференцированной программой развития профессиональной компетентности педагогических работников.

Индикаторы:

доля педагогических работников прошедших повышение квалификации в соответствии с профессиональным стандартом; аттестация педагогических работников общего образования на основе требований профессионального стандарта.

Пояснительная записка.

Профессиональный стандарт призван повысить мотивацию педагогических работников к повышению качества профессиональной деятельности. Профессиональный стандарт является инструментом повышения качества образования как объективный измеритель квалификации педагога. Одна из основных задач профессионального стандарта - обеспечить ориентиры и перспективы профессионального развития педагогов.

В сравнении с действующим (до введения профессионального стандарта) «Единым квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и служащих» (утверждён приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации (Минздравсоцразвития России) от 26 августа 2010 №-761н) в профессиональном стандарте выделена основная цель вида профессиональной деятельности; обозначены особые условия допуска к работе; описаны обобщенные трудовые функции (А, В) и соответствующий им уровень квалификации; конкретизированы квалификационные требования представленные в разрезе специализации педагогических работников.

Профессиональный стандарт предназначен для установления единых требований к содержанию и качеству профессиональной педагогической деятельности, для оценки уровня квалификации педагогов при приеме на работу и при аттестации, планирования

карьеры: для формирования должностных инструкций и разработки государственных образовательных стандартов педагогического образования.

Внедрение профессионального стандарта приведет к изменению процедуры аттестации педагогических работников, повышению их квалификации, корректировке нормативных правовых актов: должностной инструкции педагогических работников, трудовых договоров и др. документов.

1. Муниципальный уровень

Исполнитель: муниципальный орган управления образованием (далее - МОУО)

| № | Мероприятие | Срок исполнения | Ожидаемый результат |
|----|---|-------------------|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| 1. | Принятие муниципального плана работы по переходу образовательных организаций к работе в условиях действия профессионального стандарта | Февраль 2018 | Приказ МОУО |
| 2. | Формирование запросов в области повышения квалификации педагогических работников муниципальных дошкольных образовательных и общеобразовательных организаций | Ежеквартально | База данных о запросах в области повышения квалификации |
| 3. | Формирование плана повышения квалификации работников образования МОУО | 01.03.2018 | План повышения квалификации работников образования |
| 4. | Выявление, изучение и обобщение опыта эффективной профессиональной деятельности педагогических работников. Распространение опыта, в том числе посредством: мастер-классов, семинаров и др. | В течение года | План мероприятий по распространению опыта эффективной профессиональной деятельности учителей (воспитателей) |
| 5. | Проведение совещаний по вопросам внедрения профессионального стандарта, рассмотрение итогов работы образовательных организаций по разработке дифференцированных программ развития профессионального уровня педагогов образовательной организации, с учетом выявленных в ходе самоанализа профессиональных дефицитов компетенций | 1 раз в полугодие | Тематика совещаний в плане работы МОУО, протоколы совещаний |
| 6. | Осуществление контроля (в рамках учредительного контроля) за деятельностью образовательных организаций, реализующих направление «Организация и эффективность работы образовательной | В течение года | План-график учредительного контроля. Справки по результатам учредительного |

| | | | |
|----|--|----------------|--|
| | организации по внедрению профессиональных стандартов» | | контроля ОО. |
| 7. | Изучение практик работы образовательных организаций по переходу к работе в условиях действия профессионального стандарта. | В течение года | Участие в работе секции в рамках научно-практической конференции |
| 8. | Организация методической работы с образовательными организациями, педагогическими работниками по переходу к работе в условиях действия профессионального стандарта | В течение года | Повышение компетенций руководящих и педагогических работников |

2. Локальный уровень

Исполнитель: образовательные организации (далее - ОО)

| № | Мероприятие | Срок исполнения | Ожидаемый результат |
|----|--|-----------------|--|
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| 1. | Корректировка и реализация дифференцируемых программ развития профессиональной компетентности педагогических работников образовательной организации | В течение года | Дифференцированная программа развития профессиональной компетентности |
| 2. | Рассмотрение вопроса о внедрении профессионального стандарта с педагогическим коллективом: рассмотрение плана образовательной организации по переходу к работе в условиях действия профессионального стандарта; представление результатов повышения профессионального уровня педагогических работников (на основе реализации индивидуальных планов профессионального развития с учетом выявленных профессиональных дефицитов компетенций и реализации дифференцированной программы развития профессиональной компетентности педагогических работников образовательной организации) | В течение года | Протокол педсовета, анализ работы за 2018год (в том числе мероприятия по улучшению работы образовательной организации) |
| 3. | Проведение педагогическими работниками самоанализа профессионального уровня в соответствии с требованиями профессионального стандарта (для вновь прибывших педагогов) | В течение года | Листы самоанализа профессионального уровня в соответствии с требованиями профессионального стандарта |
| 4. | Разработка педагогическими работниками индивидуального плана профессионального развития с учетом выявленных | В течение года | Планы педагогических работников по |

| | | | |
|----|--|----------------|---|
| | профессиональных дефицитов компетенций на основе проведенного самоанализа и самооценки профессиональной деятельности | | профессиональному развитию с учетом выявленных профессиональных дефицитов компетенций |
| 5. | Разработка дифференцированной программы развития профессиональной компетентности педагогических работников образовательной организации с учетом выявленных в ходе самоанализа профессиональных дефицитов с точки зрения требований профессионального стандарта | Сентябрь 2018 | Дифференцированная программа по развитию профессионального уровня педагогов образовательной организации в соответствии с требованиями профессионального стандарта |
| 6. | Проведение педагогическими работниками мероприятий по повышению профессионального уровня в соответствии с планом профессионального развития | В течение года | Отчет |
| 7. | Проведение школьных мероприятий, направленных на повышение профессионального уровня педагогических работников (обучающие предметные, тематические семинары, мастер-классы, открытые уроки и другие) | В течение года | Отчет |
| 8. | Участие педагогических работников в районных МО, семинарах и др. мероприятиях в соответствии с дифференцированной программой по развитию профессионального уровня педагогов образовательной организации | В течение года | Результаты участия, информация в отчете по самообследованию |
| 9. | Организация работы школьных методических объединений по внедрению профессионального стандарта на школьном уровне | В течение года | План работы школьных методических объединений |

План мероприятий по направлению
«Переход к эффективному контракту»

Цель: реализация во всех образовательных организациях кадровой политики, основывающейся на эффективном контракте с педагогическими работниками, обеспечивающей сбалансированные расходы в сфере общего образования в средне- и долгосрочном периоде (в рамках подушевого финансирования и с учетом значительного увеличения числа обучающихся)

Задачи:

продолжить работу по заключению эффективных контрактов с вновь назначенными руководящими и педагогическими работниками; обеспечить информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта.

Индикаторы:

доля заключенных эффективных контрактов с руководящими и педагогическими работниками – 100%

Пояснительная записка

На муниципальном уровне обеспечивается нормативное, организационно-методическое сопровождение, проводится мониторинг оценки деятельности и оплаты труда педагогических работников. Утвержден план мероприятий по изменениям в сфере образования Егорьевского района, направленный на повышение эффективности и качества услуг, включая поэтапное совершенствование системы оплаты труда, внедрение эффективного контракта.

В соответствии с Программой поэтапного совершенствования системы оплаты труда внесены изменения в нормативные правовые акты, регламентирующие оплату труда в части:

совершенствования системы критериев и показателей эффективности деятельности организаций и работников; отмены стимулирующих выплат, устанавливаемых без учета показателей эффективности деятельности организаций и работников (например, добросовестное выполнение обязанностей, интенсивность труда, качество труда и др. без указания конкретных измеримых параметров).

Для обеспечения информационной поддержки мероприятий по совершенствованию системы внедрения эффективного контракта проводятся совещания с руководителями муниципальных образовательных организаций.

В целях обеспечения материального стимулирования повышения эффективности и качества труда педагогических работников на основе объективного оценивания результатов их деятельности принят приказ комитета по образованию Егорьевского района Алтайского края от 20.05.2008 № 72-р «Об утверждении Примерного положения об оценке результативности профессиональной деятельности учителей общеобразовательных учреждений Егорьевского района» (далее – «Положение»).

Положение утверждает минимальный обязательный набор критериев оценки: успешность образовательной и внеурочной работы, научно-методической, коммуникативной и инновационной деятельности учителя, работу с детьми, находящимися в социально-опасном положении.

Кроме того, для обеспечения стимулирования роста профессионального уровня педагогов каждая муниципальная образовательная организация самостоятельно разработала и утвердила положение об оценке эффективности и качества профессиональной деятельности педагогов, включив в него дополнительно критерии и показатели, необходимые для решения задач, стоящих перед образовательной организацией по повышению качества образовательных услуг.

При разработке комитетом по образованию на основании Методических рекомендаций показателей эффективности деятельности педагогических работников обеспечивается коллегияльность и привлекаются организации, осуществляющие государственное управление в сфере образования, трудовые коллективы, профсоюзные организации.

Информация об утвержденных показателях деятельности педагогических работников, механизме и порядке распределения размещена в открытом доступе на сайтах муниципальных образований в сети Интернет.

Для установления прямой зависимости уровня оплаты труда руководителей муниципальных образований от объема и качества предоставляемых образовательных услуг, эффективности деятельности организаций, а также для создания условий по внедрению механизмов эффективного контракта разработано Положение об оценке эффективности профессиональной деятельности руководителей муниципальных общеобразовательных учреждений (приказ комитета по образованию Егорьевского района Алтайского края от 06.12.2013 № 866-р).

Благодаря реализации мероприятий по внедрению эффективного контракта, в 100% муниципальных образований образовательных организаций оценка деятельности педагогических и руководящих работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности муниципальных образований.

Муниципальный уровень

| № п/п | Мероприятие | Ответственный | Сроки исполнения | Ожидаемый результат |
|-------|---|--|--------------------------------|--|
| 1. | 2 Организация и проведение совещаний с руководителями образовательных организаций по вопросам оплаты труда педагогических работников | 3 МОУО | 4 Июнь 2018 | 5 План совещаний с различными категориями руководящих и педагогических работников. Протоколы совещаний |
| 2. | Реализация мероприятий «дорожной карты» в части мероприятий по переходу на эффективный контракт | Шуленина Т.М., Фомичева Е.В., Губенина М.П., Ивлева С.Г., Богданова А.С. | Ежегодно в установленные сроки | Выполнение показателей муниципальной дорожной карты. Отчет мероприятий реализации «дорожной карты» |
| 3. | Заключение трудовых договоров с вновь назначенными | МОУО, Богданова А.С. | В течении | Доля заключенных |

| | | | | | |
|----|--|-------------------------------|--|--------------------------------|---|
| | руководителями и педагогическими работниками образовательных организаций | | | года по запросу | эффективных контрактов с руководящими и педагогическими работниками - 100% |
| 4. | Проведение учредительного контроля за организацией работы в учреждениях по заключению в установленном порядке эффективных контрактов с работниками | Богданова А.С. | | Март 2018 | Справка об итогах учредительного контроля. План устранения выявленных несоответствий |
| 5. | Мониторинг локальных правовых актов образовательных организаций по оплате труда учителей (воспитателей) | Тюрганова Л.И. | | В течении года | Справка по итогам мониторинга. Обеспечение соответствия локальных правовых актов трудовому законодательству |
| 6. | Осуществление контроля за обеспечением информационной открытости муниципальными образовательными организациями | МОУО, Петровских С.А. | | В течении года | Соблюдение Федерального закона №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (статья 29) |
| 7. | Проведение аттестации руководящих работников образовательных организаций с последующим их переходом на эффективный контракт | Фомичева Е.В., Богданова А.С. | | Ежегодно в установленные сроки | Эффективные контракты с руководящими работниками, соответствующие законодательству Российской Федерации |

План мероприятий по направлению
«Повышение престижа профессии педагога»
Цель: повышение престижа профессии педагога в профессиональной среде и в обществе
Задачи:

создание условий для профессионально-общественной оценки профессионального уровня педагога;
информационное сопровождение мероприятий, направленных на повышение социального статуса педагога и престижа педагогической профессии.

Индикаторы:

сокращение числа вакансий педагогических работников в образовательных учреждениях Егорьевского района;
увеличение числа молодых специалистов, прибывающих в образовательные учреждения Егорьевского района.

| № п/п | Мероприятие | Ответственный | Сроки исполнения | Ожидаемый результат |
|--|---|----------------------------|--------------------------|---|
| Проведение конкурсов профессионального мастерства для разных категорий педагогических работников | | | | |
| Цель: стимулирование педагогов образовательных организаций к эффективной образовательной деятельности, выявление и распространение успешного педагогического опыта; повышение привлекательности профессии педагога | | | | |
| 1. | Организация и проведение муниципального этапа краевого конкурса «Учитель года Алтай». | МОУО: Ивлева С.Г., ОО | Ноябрь 2018 | Приказ комитета по образованию об итогах конкурса |
| 2. | Организация и проведение номинации «Педагогический дебют» в рамках краевого конкурса «Учитель года Алтай» | МОУО: Ивлева С.Г., ОО | Октябрь – ноябрь 2018 | Приказ комитета по образованию об итогах конкурса |
| 3. | Организация и проведение муниципального этапа краевого конкурса педагогических работников на соискание премии Губернатора Алтайского края имени С.П. Титова | МОУО: Ивлева С.Г., ОО | Декабрь –январь 2018 | Приказ комитета по образованию об итогах конкурса |
| 4. | Муниципальный этап краевого профессионального конкурса «Воспитатель года Алтай-2018» | МОУО: Губенина М.П., ОО | Декабрь 2018 | Приказ комитета по образованию об итогах конкурса |
| 5. | Организация и проведение конкурса на выплату денежного | МОУО: Ивлева С.Г., | 1-е полугодие | Приказ комитета |

| | | | | |
|----|--|-------------------------|--------------|---|
| | <p>поощрения победителям конкурса лучших учителей в рамках подпрограммы «Развитие дошкольного, общего и дополнительного образования детей» государственной программы Российской Федерации «Развитие образования на 2013 -2020 годы.»</p> | ОО | 2018 | по образованию о награждении победителей в конкурсе |
| 6. | Муниципальный этап краевого конкурса «Самый классный классный» | МОУО: Губенина М.П., ОО | Декабрь 2018 | Приказ комитета по образованию об итогах конкурса |